

Tárnoki Szociális és Védőnői Szolgálat

2017. évi beszámolója

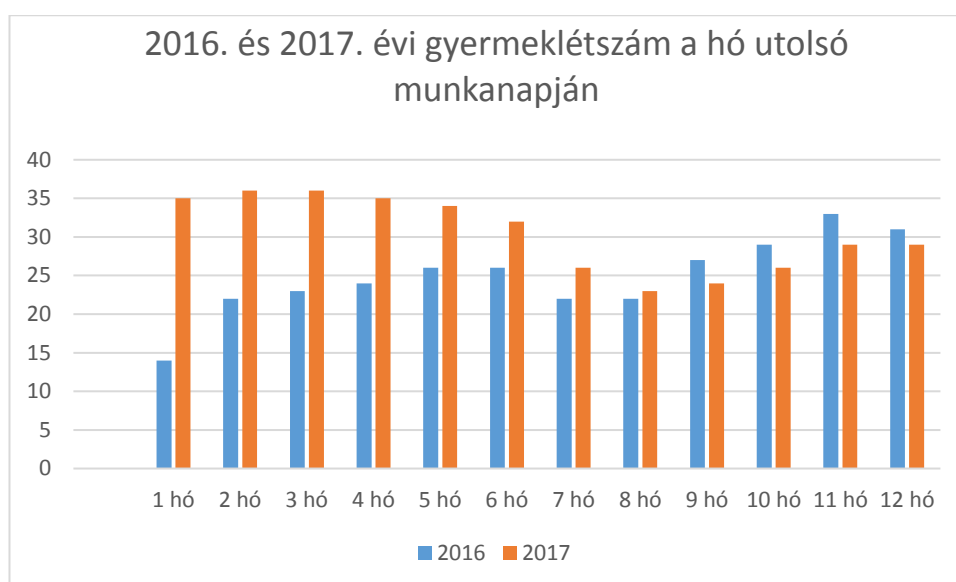


„Összeköt minket egy közös cél;
Senki sincs, ki csak magának él.
Mindent, amit másnak adunk,
Előbb-utóbb visszacapunk.”
Edwin Markham

Beszámoló a Tárnoki Tipegő Bölcsőde 2017-es gondozási-nevelési évéről

A bölcsőde 2015. november 2-től fogadja a 0–3 év közötti gyerekeket. A második „teljes” nevelési év áll mögöttünk, így lehetőségünk van már az összehasonlításra, következtetések levonására.

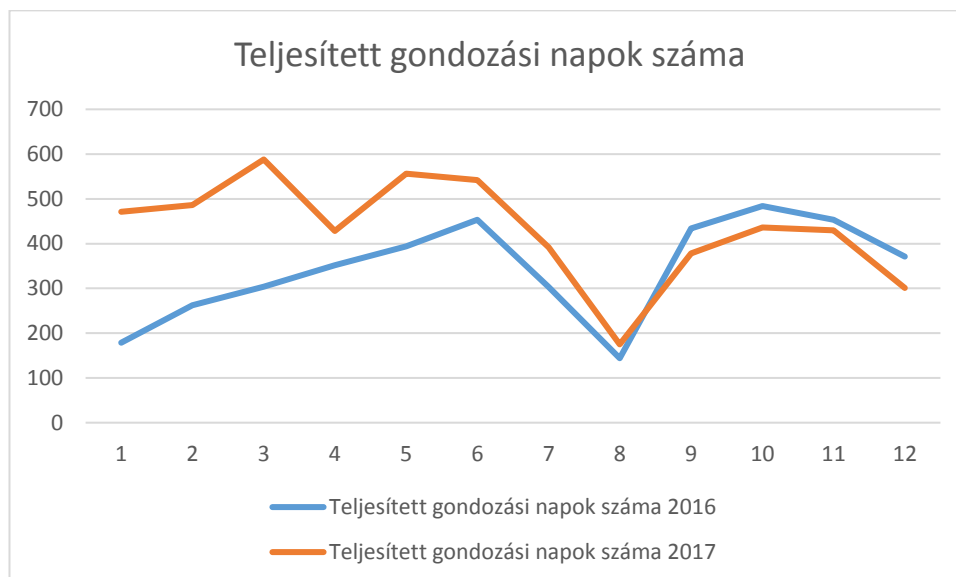
A 2016. és a 2017. év kihasználtságának összehasonlítása a következő:



Mindkét évben kezdetben a gyermeklétszám fokozatosan emelkedett, azonban 2016-ban júliustól, 2017-ben pedig már áprilistól csökkenést tapasztaltunk. Azok a szülők, akiknek óvodába ment a gyermekük és meg tudták oldani, már ekkor kivették a gyermeküket a bölcsődéből (2017-ben áprilistól 2 fő óvodai felvételt nyert).

2017-ben szeptember, október, november hónapban az előző évhez képest sokkal több kisgyermek távozott óvodába (2017. szeptemberében és októberében 13 fő), ezért a hónap végi gyermeklétszám elmarad az előző évhez viszonyítva.

2016 első félévében a gondozási napok száma egyenletesen emelkedett, 2017-ben pedig hullámzóan alakult.



Mindkét évben augusztusban volt a nyári zárás, ezért van ebben a hónapban a teljesített gondozási napok minimuma. Ősszel az újonnan érkező gyermekek emelték, a betegségek, és az óvodába menők kimaradása pedig csökkentette a teljesített gondozási napok számát.

2017-ben a helyi lakosok bölcsődei igényeit ki tudtuk elégíteni, nem kellett férőhelyhiányra hivatkozva senkit elküldeni. A szabad kapacitásunk terhére a környező településekről is (Érd, Martonvásár, Sósút) fogadtunk gyermekeket.

A gyerekek között sajátos nevelési igényű nem volt. 2017-ben 1 fő hátrányos helyzetű kisgyermek felvételére is sor került. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 5 bölcsődés részesült.

Szeptemberig 17, majd még 13 kisgyermek távozott az óvodába.

Szeptemberben az óvodában nem csak azok a gyerekek kezdték a nevelési évet, akik betöltötték a 3. évüket, hanem a 2,5 éveseknek is jutott hely, ezért a bölcsőde létszáma erősen lecsökkent. A 3 év alatti gyermekek szülei azért döntöttek az óvoda mellett, mert kevesebb költséggel jár az óvodai nevelés, vagy mert a testvér is óvodás.

Májusban egy kisgyermek testvér születése miatt maradt ki.

2017. december 31-én 29 kisgyermek volt a 36 férőhelyen.

Személyi és tárgyi feltételek

A nyitás óta a bölcsődében személyi változás első alkalommal 2017. decemberében volt. Egy fő bölcsődei dajka kérte a munkaviszonyának megszüntetését.

Valamennyi kisgyermeknevelő szakképzett. A szakmai munka magas színvonalának megtartása érdekében továbbképzéseken vesznek részt.

A tárgyi eszközök – amelyek a működéshez szükségesek – az év folyamán beszerzésre kerültek. Nagyobb értékű beszerzés két udvari telepített játék volt, amit a gyerekek türelmetlenül vártak, hogy birtokba vehessenek. Minden évben szeretnénk tovább bővíteni az udvari játéklehetőségeket, hiszen nagy kert áll rendelkezésünkre. Beszereztünk az egyik homokozó fölé egy nagy napernyőt is, a másik fölé még előző évben tettük ugyanezt.

A terasz fedését és burkolását nem sikerült év közben megoldani. Az udvari kinn tartózkodást megnehezíti a kevés árnyék, és a terasz burkolata, amely ha vizes, azért csúszik, ha tél van, akkor

pedig azért. Jobb lenne a helyzet, ha a terasz más burkolatot kaphatna, vagy esetleg megoldást jelentene a terasz fedése is.

Szakmai munka

Bölcsődénkben az országos és a helyi szakmai programnak megfelelően végezzük a gondozó-nevelő munkát.

Tavasszal került sor a módosított szakmai program Képviselő-testületi elfogadására.

Nevelési munkánk során nagy hangsúlyt fektetünk a játékos fejlesztésre és a gyermekek egyéni képességeinek kibontakoztatására.

Fontosnak tartjuk a szülőkkel, a családokkal való jó kapcsolatot. Tartottunk szülői értekezletet az újonnan felvételt nyert gyerekek szüleinek. Az óvodába menő gyerekek szüleinek immár második alkalommal rendezett szülői értekezletre meghívott vendégünk volt Halmosné Liebhauser Szilvia óvodavezető.

Szerveztünk a gyerekeknek farsangi délelőttöt, meglátogatott minket a mikulás, és karácsonyfa is került az aulába. Minden kisgyermeket születésnapján a csoportja is megköszönti.

A szülőkkel együtt készültünk a húsvétra és a karácsonyra, és együtt élveztük a gyereknapi programokat is.

Nagy figyelmet fordítunk a gyerekek mozgásigényének a kielégítésére, amelyhez segítség a tornaszoba. Az év végén sikerült egy „labdafürdő” medencét beszerezni, amelyet minden gyermek nagy örömmel vett birtokba. Szintén fontos az egészség megtartásához a rendszeres levegőzés is. A gyerekek napirendjében szerepel az udvaron tartózkodás, amelyről csak akkor térünk el, ha annak időjárási oka van. Csoportjaink a sósobát – időjárástól függetlenül – heti 2-3 alkalommal látogatják, a délutáni időpontokban pedig lehetősége van a település gyermeklakosságának is igénybe venni.

Az év folyamán 4 továbbképzésen 3 kisgyermeknevelő vett részt, ezzel is törekedve szakmai munkánk színvonalának emelésére.

Egy jövőendő óvodapedagógusnak, és egy kisgyermeknevelő hallgatónak (saját dolgozónk) lehetőséget biztosítottunk terepgyakorlatának elvégzésére bölcsődénkben.

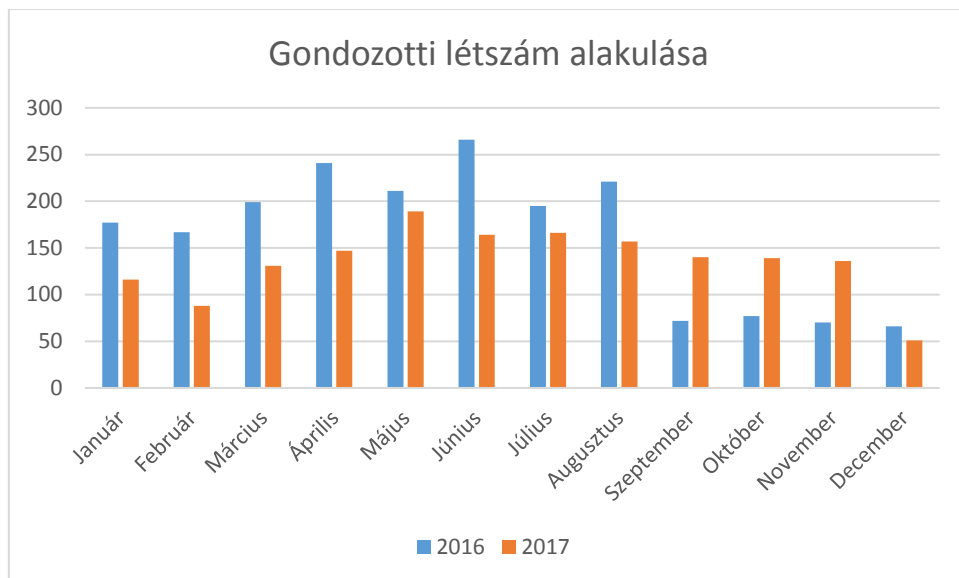
Terveink

Erre az évre a következő terveink vannak:

- udvari játéktárolók csempézése, festése, polcozása,
- játékkészlet bővítése,
- a településen a bölcsőde ismertebbé tétele (újságban, Baba–Mama klubban stb.),
- szakmai továbbképzéseken, konferenciákon való részvétel a szakmai munkánk eredményesebbé tétele érdekében,
- jó együttműködésre törekszünk a nagyközség valamennyi intézményével,
- szeretnénk a szülők és gyermekek bölcsődével szembeni megelégedettségét továbbra is megőrizni, a bizonytalanoknál pedig kivívni.

Beszámoló a Pöttömkuckó Családi Bölcsőde 2017. évi tevékenységéről

A 2017-es év eleje változást hozott a családi napközi életébe. Jogszabályváltozások alapján családi bölcsőde minősítést kapott. Munkáltatói igazolással rendelkező szülők gyermekeinek vált lehetővé a szolgáltatás igénybevétele. A gondozotti létszám 2016-ban és 2017-ben az alábbiak szerint alakult:



2017-ben a férőhelyeket (a település bölcsődéje mellett) már nem sikerült feltölteni az eddigi mértékben. A szülők részéről is igény merült fel a nem egész hetes ellátásra, illetve a néhány órás gondozásra. Ezért a férőhelyek hatékony kihasználása miatt időszakos gyermek felügyelettel bővítettük az ellátást. Ebben az ellátási formában a szülő elfoglaltsága idejére, akár néhány órára is kérheti gyermeke felügyeletét. „Bérletrendszer” formájában indítottuk el a szolgáltatást, lehetőséget adva így az otthon lévő szülőnek az ügyintézésre, a kisebb gyermekkel való gondtalanabb időtöltésre. Az időszakos bölcsődei elhelyezés igénybevétele esetén is fokozatosan, lehetőleg a szülővel történik a kisgyermek beszoktatása.

Személyi és tárgyi feltételek

Egy szakképzetlen dolgozó beiskolázására került sor az év folyamán. Szorgalmának, lelkiismeretes munkájának köszönhetően megszerezte a kisgyermeknevelő képesítést.

A bölcsőde csoportszobáiban a 3 év alatti gyermekek életkorának megfelelő berendezések találhatók. A játékok nyitott polcokon, kosarakban kerültek elhelyezésre, így önállóan elérhető a gyermekek számára. A játékok mennyisége a gyermeklétszámnak megfelelő. Fiús, lányos játékok egyenlő arányban állnak a kicsik rendelkezésére. Azért, hogy változatos és érdekes legyen a gyermekek számára a játékkészlet, időnként cseréljük őket a két családi bölcsőde között.

Az év végén lehetőség nyílt egy „labdafüzdő” medence beszerzésére, amelyet mind a két csoport lelkesen használ.

Szakmai munka

Bölcsődei ellátásunk a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és azokat erősítve vesz részt a gyermekek nevelésében. A gondozás során a mindennapi életéhez tartozó alapvető

szokásokat sajátíthatja el a gyermek, amelyek szerepet játszanak a szocializációjában. A szokások kialakítása során nagyon fontos a gondozónők jó példája és a türelme.

A gondozás során a gyermekek megnyilvánulásaira konkrétan reagálunk, elsősorban dicsérettel és pozitív megerősítéssel.

Kihasználjuk a helyi adottságokat, a templomkertben madarakat etetünk, gyümölcsöt szedünk, visszük a héját a szomszédokba a tyúkoknak. Autógumival elkerített pályán használjuk a motorokat, autókat, triciklit. A homokozó, trambulin, mászó kukac, babaházak, kerti kiskonyha használatával ügyesednek a gyerekek.

Az öreg ház gangján elhelyezett kis asztalok jó időben evésre szolgálnak, ide helyezzük a kirakókat, könyveket, kisautókat. A mindennapi friss levegőn lévő aktív mozgás növeli az étvágyat és kellően elfárasztja a gyerekeket.

Terveink

- Két csoport számára az udvar nagyon kicsi. A templom kertjéből kialakítható lenne egy nagyobb terület.
- Az Egyházközségtől független épületbe költözés (Templom utcai óvoda épülete).
- Szakképzetlen dolgozó szakképesítésének megszerzése.

Beszámoló a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat 2017. évi tevékenységéről

Személyi és tárgyi feltételek

Egy kolléga év eleji távozását követően a szolgáltatást 2 főállású családgondozó (szociálpedagógus alapvégzettséggel) és 1 fő szociális asszisztens (jelenleg szociális munka – ifjúság segítés OKJ képzésben vesz részt) biztosítja.

1 családsegítő és 1 részmunkaidős pszichológusi állás egész évben betöltetlen volt.

1 főállású adminisztrátor az iktatást és a dolgozókkal kapcsolatos ügyintézéseket végzi, 2018-ban nyugdíjba vonul.

A Család- és Gyermejjóléti szolgálat 2016-tól az intézmény székhelyén, a Fő u. 61. szám alatt végzi tevékenységét.

Szolgáltatunk mozgássérültek számára is elérhető, az épület akadálymentesített, azonban a terasz burkolata csapadékos időben csúszós és töredezettsége miatt veszélyes. A korlát csiszolása és újra festése időszerű. A kert szabadfoglalkozások, rendezvények tartására, táboroztatásra alkalmas. A telekhatár lekerítése indokolt.

Az intézmény technikai felszereltségét tekintve, telefonnal (2 dolgozó intézményi mobiltelefonnal), a kor igényének megfelelő fénymásolóval, számítógéppel, DVD-lejátszóval, projektorral rendelkezik.

A területi munkát nagyban megkönnyíti a két szolgálati kerékpár, illetve a saját gépkocsi használata.

Szakmai munka

Ahogy az előző évi beszámolónkban megírtuk, 2016. január 1-jétől a szolgáltatás kétlépcsőssé vált (központok és szolgálatok). A feladat megosztások, kompetenciahatárok realizálása 2017-ben teljesedett ki, nem csak a járásunkban, hanem országosan is. Az alapszolgáltatások és az azok

nyújtásához szükséges dokumentációk új tartalmi elemekkel bővültek. Ezek megismerését központilag kiadott szakmai iránymutatások és protokollok segítették és segítik.

Jelentősen megnövekedett az adminisztrációs kötelezettség. Ebben a legnagyobb terhet az éves átlagban a havi három – aláírással dokumentált – személyes találkozás jelenti. Rendszeresen előfordul, hogy akár az előre egyeztetett időpont ellenére sem tudunk találkozni ügyfelünkkel.

Másik jelentős változás, hogy amennyiben a segítő folyamat két találkozásnál többet igényel, kötelező megállapodást kötni a klienssel.

A családsegítés folyamata – új ügyfél esetén – egy úgynevezett első interjúval kezdődik, amikor is felmérjük, hogy az igénybevevőnek milyen jellegű a problémája, mire van szüksége.

2017-ben összesen 44 olyan eset volt, amely az egyszeri ügyintézés kategóriájába sorolható, és az első interjúval le is lehetett zárni, azaz a klienssel nem kellett együttműködési megállapodást kötni. Több esetben környezettanulmány készítésére kértek fel, például családba fogadás miatt. Két család is a Családok Átmeneti Otthonába kérte elhelyezését, mert másképp nem volt megoldott a lakhatásuk. Egy esetben örökbeadó anyának nyújtottunk segítséget az ügyintézésben és a lelki gondozásban.

Iskolai hiányzással kapcsolatos jelzés érdi általános iskolákból és középiskolákból érkezett. Súlyos problémának ítéljük a tankötelezettségüket betöltött fiatalok helyzetét. A „Híd program” kapcsán indított képzések nem minden esetben felelnek meg az oktatásból kikerült gyermeknek (pl. villanszerelés lányoknak), illetve a képzőhelyek száma lecsökkent, Tárnoktól távol indul (pl. Cegléd). Hátránya még, hogy az alapképzést (8. osztály) és így szakmai végzettséget nem, csak szakmai irányultságot kapnak a fiatalok. Viszont a családi pótlék továbbra is folyósításra kerül, ami enyhítheti a családok anyagi terheit.

Szerencsésebb lenne járási szinten dolgozók iskoláját indítani, ahol mindenki számára elérhetővé válna az alapvégzettség megszerzése. Lehetőség adódna szakmai végzettség megszerzésére akár a rövidebb képzési időszakot igénylő OKJ-s formában. Tájékozódás céljából intézményünk ez ügyben már felvette a kapcsolatot egy már működő dolgozók iskolájával.

A médiában megjelent gyermekek sérelmére elkövetett bűncselekmények hatására mi is több jelzést kaptunk gyermekbántalmazással, súlyos elhanyagolással kapcsolatosan. Ezek többnyire valótlanak bizonyultak. Általában külön élő szülők, nagyszülők tették meg a jelzést, nem egyszer a bosszantás érdekében. Ezen bejelentések az úgynevezett zártan kezelendő ügyek, ahol a jelzést tevő személyek anonimitása garantált, így teret ad a rendszeresen visszatérő jelzéseknek. Van olyan felnőtt személy, akinek a jelzését akár 2-3 havonta kell megvizsgálunk, munkát adva a pedagógusoknak, védőnőknek, gyermekorvosoknak is.

Gyermek elhanyagolása miatt 6, bántalmazás miatt 1 gyermek védelembe vételére került sor. Egy korábbi évben védelembe vett gyermeknél az érdi Család- és Gyermekjóléti Központ nevelésbe vételre tett javaslatot, mert az előírtak nem teljesültek. Ő családba fogadással településünkön maradhatott. A rendőrséggel sokat javult a kapcsolatunk. Több alkalommal kértük a segítségüket idős, egyedül élő személy lakásába való bejutáshoz. Októbertől rendszeres vendégünk volt Szatmáriné Berczi Dolóresz az Érdi Rendőrkapitányság százados asszonya, aki az időseknek bűnmegelőzési előadásokat tartott. Gyermekeknek nyújtott prevenciós munkánkból kiemelném a 2016-ban indított Csiribiri sarkot, a Nyitott Kapu programunkat, amelyet az Érdi Rádió is „propagált”.

Az általunk gondozott gyermekeknek tartott Gyermeknap 2017-ben is jó hangulatú volt, sok résztvevővel, nagyszerű ügyességi feladatokkal. A siker titka az az intézményi összefogás, hiszen minden, szolgálatunk által biztosított terület maximálisan képviseltette magát.

Napközis táborunkat 2 turnusban tartottuk, összesen 70 gyermek részvételével. Kirándultunk a Csodák Palotájába, a Tordasi western faluban aranyat mostunk, célba lőttünk. Finnországi két „lányunkat” az idén harmadik alkalommal látjuk a táborozóink között.

Az ünnepkörökhöz kapcsolódóan kézműves foglalkozásokat tartottunk és adományokat osztottunk. A település lakói tartós élelmiszerrel, készpénzadománnyal segítették a náluk szerényebb helyzetben élőket. Az élelmiszerutalvány, iskolai étkezési számla kifizetése, bevásárlás finanszírozása, pizza „utalvány”, fenyőfa felajánlása, mind-mind hozzájárult egy-egy család vagy egyedül élő ünnepi hangulatának megteremtéséhez. A gyűjtésben és az osztásban a helyi Karitasz szokás szerint nagy segítséget jelentett. A helyi általános iskola 1. s. osztálya gyönyörűen csomagolt cipősdobozokkal lepett meg minket, amelyeket december 2-án, a Mikulásvárón osztottunk ki. A Mikulás igencsak elfáradt, mire minden dobozt kiosztott a megjelent 24 gyermek között. Akik nem tudtak eljönni, azoknak személyesen juttattuk el az ajándékokat, így összesen 43 gyermeknek sikerül örömet szerezni.

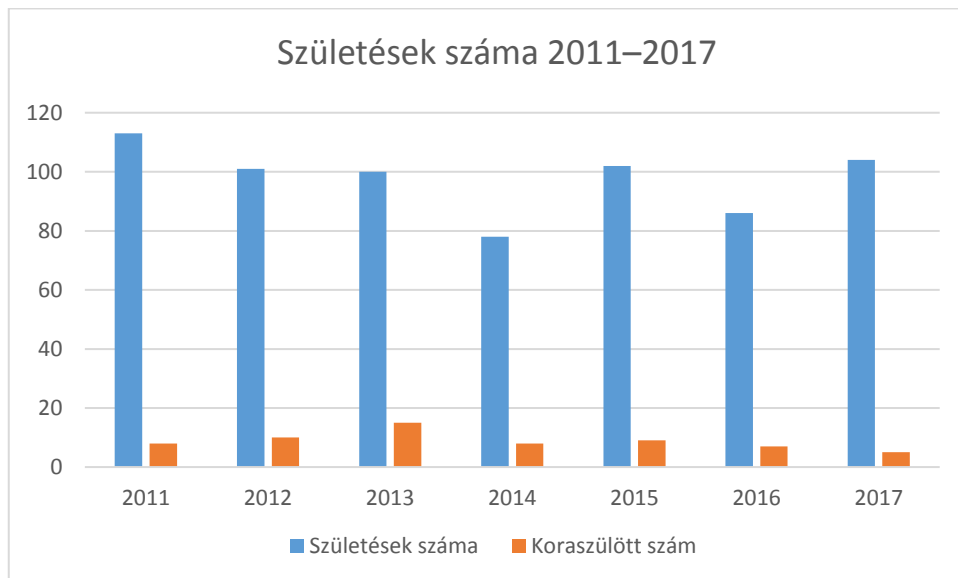
Örömforrásunk az, ha egy családnak/egyénnek lezárhatjuk az esetét, mert ez azt jelenti, hogy eljutott arra a szintre, amikor képessé vált saját problémáinak megoldására, lehetőségeit, erőforrásait ismét mozgósítani és használni is tudja.

Terveink

- Az idén is szeretnénk megrendezni a Gyermeknapot és két turnusban a napközis táborunkat.
- Pályázat az Erzsébet program keretében.
- A dolgozók iskolájának elindításához az alapok letétele.
- Bűnmegelőzési előadások szervezése.
- Aktív részvétel a szünidei étkeztetésben 2018-ban is.
- Képzéseken való részvétel.
- További jó kapcsolat építése a járási Család- és Gyermejjóléti Központtal.

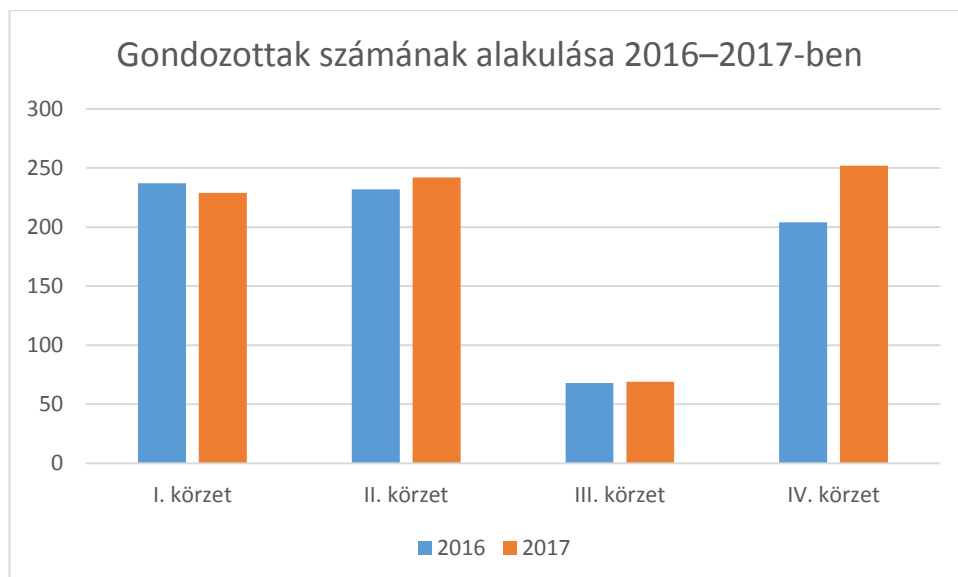
Beszámoló a Védőnői Szolgálat 2017. évi tevékenységéről

A születések száma az elmúlt hét évben az alábbiak szerint alakult Tárnokon:



A 2018. évre vonatkozóan kedvező adat, hogy január végéig 15 baba született, és a várandósok száma alapján augusztusig még 67 születik.

Tárnok, kedvező földrajzi elhelyezkedése miatt, kedvelt település a fővárosból kiköltözők és a vidékről felköltözők számára. A lakosság száma évről évre emelkedik, köztük sok a fiatal pár. A védőnői körzetek jól jelzik, hogy melyik évben, a település melyik részén, hogyan alakult a gondozotti létszám.



Személyi és tárgyi feltételek

A 2017. évben a III. körzetben sajnos nem sikerült betölteni az üres álláshelyet. A kiírt pályázatok eredménytelennek bizonyultak. Két kolléganő helyettesített ebben a vegyes körzetben (iskola- és területi védőnő) egész évben.

Márciustól, intézményvezetői döntés alapján, a II. körzet területi védőnője vezető védőnővé lett kinevezve. A szakmai munka hatékony és magas szintű végzése tette indokolttá ezt a lépést.

Tárgyi eszköz beszerzése során vásároltunk egy audiométert, egy Doppler készüléket, egy babamérleget, amely a „kisemberek” hosszúságának mérésére is alkalmas. Lecseréltük az Egészségházban a takarítókocsikat, a tanácsadó pólyázóira új szivacsok kerültek. A védőnők egyik irodájába új hűtőszekrény került.

Szakmai munka

A 2017. januártól életbe lépett jogszabályváltozás szerint már nem csak a háziorvosi ellátás, de a védőnői gondozás is kötelező. Ezzel a jogszabállyal egyértelműbbé vált a szülő felelőssége, valamint együttműködési kötelezettsége a gyermekorvossal, a védőnővel. Hiszen így már maga az ellátás esetleges megtagadása is veszélyeztetésnek számít, ami következményekkel járhat.

Változott az úgynevezett státuszvizsgálatok gyakorisága is. Ezeket előírás szerint a csecsemő hathetes koráig hetente, majd havonta kell elvégezni. A gyermek egy- és hároméves kora között negyedévenként csinál státuszvizsgálatot a védőnő, utána pedig az iskolás kor kezdetéig évente ellenőrzik, hogy megfelelően fejlődik-e a gyermek. Innentől az iskolai védőnők dolga a diákok gondozása.

A változások komoly terhet rónak Védőnői Szolgálatunkra. Még szorosabbá vált az együttműködés a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, jelentősen megnövekedtek az adminisztrációs feladatok.

Terveink

Az iskolavédőnői álláshely betöltésével szeretnénk a szakmai munkát kiteljesíteni az iskolában.

Beszámoló a 2017. évi szociális ellátásokról

Szociális étkeztetés

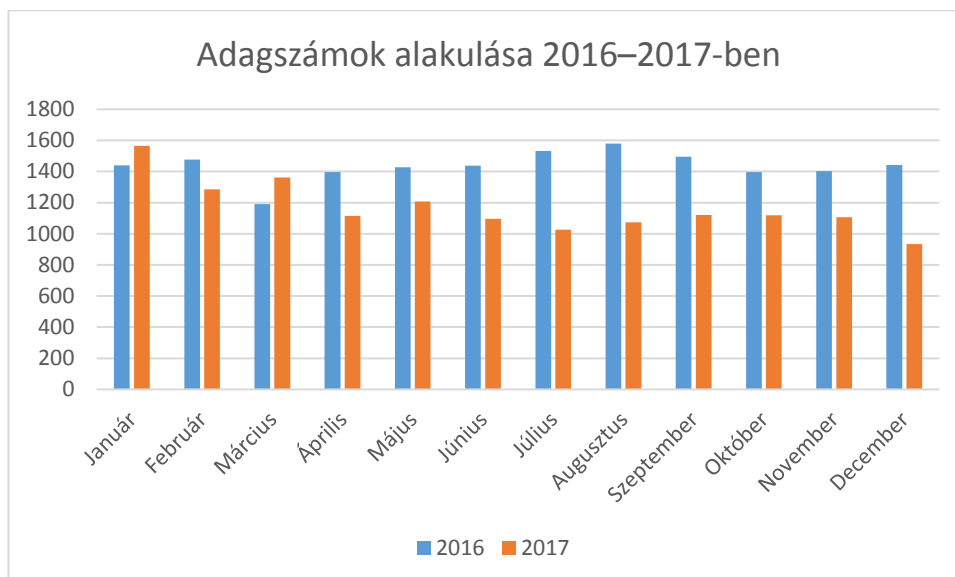
Személyi és tárgyi feltételek

Több személyi változás történt 2017-ben. A tálalókonyha dolgozója beiskolázásra került (szociális gondozó és ápoló), mivel nem rendelkezett szakképesítéssel. Vizsgálata sikeres megszerzése után átkerült a házi segítségnyújtásba. A főzőkonyha bezárásával egy dolgozó átszervezésére került sor a szociális étkezésbe.

Eszközbeszerzés keretében vásároltunk új hűtőszekrényt, rozsdamentes zsámolyokat, konyhai edényeket.

Szakmai munka

2017. január 1-től külső beszállítóval (Háncs Kft.) sikerült megoldani a feladatot. A beszállító saját gépjárműjével, saját dolgozójával, saját ételszállító edényeivel szállítja naponta az ebédet Szolgálatunk Fő utcai telephelyére. Itt történik az ételek kiadagolása a gondozottak ételhordóiba. Az ellátottak, mivel sok-sok éven keresztül megszokták a helyi konyhát, nehezen fogadták el az új ízeket, ezért az év folyamán többen lemondták a szolgáltatást.



Házi segítségnyújtás

Személyi és tárgyi feltételek

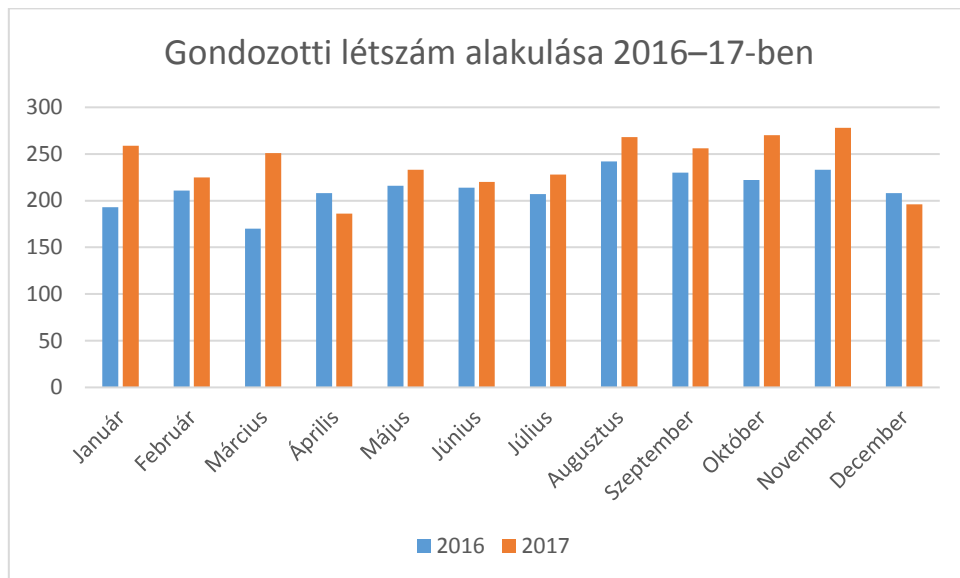
Az egyik gondozónő a tavasz folyamán megvált Szolgálatunktól. Helyére a frissen végzett szociális gondozó kolléganő került. Gondozónőink rendelkeznek vérnyomás- és vércukormérővel. Ezek az eszközök folyamatos javíttatást/cserét igényelnek. Mobiltelefonjaik elavultak, cserére szorulnak.

Szakmai munka

A házi segítségnyújtás személyi gondozást és szociális segítséget biztosít. Gondozottjaink 80%-a a személyi gondozást igényli (mosdatás, fürdetés, öltöztetés, ágyazás, ágyneműcsere, inkontinens beteg ellátása, testfelület tisztítása, kezelése, decubitus megelőzés, felületi sebkezelés, sztómazsák cseréje, gyógyszer adagolása, vérnyomás és vércukor mérése stb.).

Több család esetében segítettünk az időotthoni elhelyezésben. A hosszú várakozási idők és anyagi nehézségek miatt nem egyszerű időseinknek megtalálni a megfelelő elhelyezést nyújtó intézményt.

A település háziorvosaival napi kapcsolatban vagyunk, sok esetben ők „ajánlanak” betegeiknek minket.



Idősek nappali ellátása

Személyi és tárgyi feltételek

A nappali ellátásnak nincs önálló klubvezetője. Sajnos ez a tény a szakmai munka rovására megy. Nem tudunk a napi életritmust biztosító szolgáltatásokat felvállalni, közösségi programokat szervezni. Ellátottjaink igénybe vehetik ruháik tisztántartásához a Szolgálat mosógépét.

Szakmai munka

A nappali ellátás keretében az alábbi szolgáltatási elemeket tudjuk biztosítani: tanácsadás, háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás, étkeztetés, esetkezelés, közösségi fejlesztés.

Az intézmény az ellátást igénybe vevők részére sajtótermékeket, könyveket, kártya- és társasjátékokat, tömegkommunikációs eszközöket biztosít.

Helyet biztosítunk közösségi szervezésű programoknak (Kézimunka Klub, Szivárvány Nyugdíjas Klub).

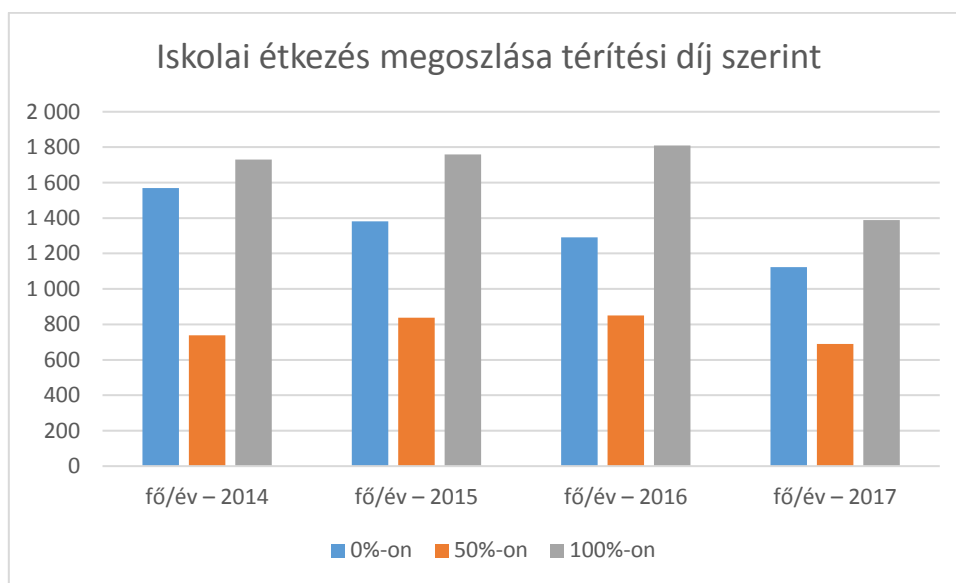


Terveink

- Felvilágosító előadások szervezése, tanácsadás az egészséges életmódról.
- Bűnmegelőzési tájékoztató előadások tartása.

Beszámoló az iskolai étkezésről

A 2017. január eleji szolgáltatóváltás az iskolai étkeztetésben sem zajlott zökkenőmentesen. A szülők egy része – anélkül, hogy maga megtapasztalta volna – gyermeke elmondása alapján „ehetetlennek” minősítette az ételt és nem tartott igényt tovább az iskolai étkeztetésre. Ez a tendencia jól látszik a következő diagramból.



Személyi és tárgyi feltételek

Az iskolai étkeztetéssel kapcsolatos feladatokat (rendelés a beszállítótól, lemondások rögzítése, számla írása, kiosztása, szülőkkel és a pedagógusokkal való kapcsolattartás, hátralékosok felszólítása, stb.) gazdasági ügyintézőnk végzi.

Nem könnyű a feladata. A szülők egy része – többszöri tájékoztatás ellenére – a mai napig nem tudja, hogy hol kell igényelni, lemondani az étkezést. (Nem értik, hogy miért nem az iskola üzemelteti a konyhát.) A fizetési határidők betartását sem kezelik felelősséggel. Az internetes közösségi oldalakon időnként több napon keresztül előtérbe kerülünk egy-egy szülő által felvetett, általa problémaként megélt „ügy” miatt. (Miért nem kap Mikulás-csomagot az a gyermek, akinek az étkezési díját a szülők nem fizették be? Miért „nem látjuk” a banki utalásokat 4 órán belül? Ki ette meg a beteg gyermek ennivalóját, és miért nem írjuk jóvá, ha nem jelezték a szülők?)

Az év folyamán több alkalommal kellett tányért, poharat vásárolni. Sajnos gyakoriak az étkezőben a törések (nagy a zsúfoltság, a gyerekek koordinálatlanul viszik vissza az edényeket, kicsiknek több segítség kellene stb.). Igyekeztünk barátságosabbá tenni az étkezőasztalokat, így új terítőket vásároltunk. Az átadópultot megjavíttattuk.

Terveink

Új, ipari mosogatógép beszerzése.



Beszámolónk végén szeretnénk megköszönni az Önkormányzat és a Képviselő-testület egész éves támogatását.

Az intézmény eredményes működése érdekében a jövőben is számítunk Önökre!

Tárnok, 2018. március 12.

Kürthy Miklósné
intézményvezető

A beszámoló készítésében közreműködött: Nagy Imréné, Misnyovszkiné Révész Katalin, Baloghné Kőszegi Tünde.